

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2025-51

KVTES palkkaustyöryhmän perustaminen

Kuntatyönantajat ja pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet kunta-alan TVA-palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Neuvottelut saatiin päätökseen 16.12.2024. Palkkausjärjestelmän muutos TVA-järjestelmästä Tasopalkkajärjestelmään koskee vuonna 2025 Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön OVTES osio G:tä.

Tasopalkkamalli tulee KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta voimaan 1.2.2025 ja se on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä. Muutoksen valmistelu tehdään kunnanjohtajan päätöksellä perustettavassa KVTES-palkkaustyöryhmässä. Palkkausjärjestelmän muutos käsitellään päätöksenteossa hallintosäännön mukaisesti. Palkkausryhmään tulee nimetä työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat.

Palkkaustyöryhmä valmistelee ja ohjaa tasopalkkamallin etenemistä valtakunnallisten ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Tasopalkkajärjestelmän valmistelu tapahtuu työpajatyypisesti, ja palkkausryhmä voi kutsua työpajoihin mukaan KVTES osion piiriin kuuluvan henkilöstön esihenkilöitä ja tarvittaessa muita asiantuntijoita.

Kunta-alan pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistyksiä pyydettiin nimeämään edustajansa KVTES palkkaustyöryhmään. Palkkausryhmään nimettiin seuraavat pääluottamusmiehet:Heli Pohjonen (Juko), Mari Kurisjärvi (JHL), Sirpa Selonen (Jyty) ja Pia Malkki (Tehy). Pääluottamusmiesten mahdollinen vara voi sijaistaa tarvittaessa palkkausryhmässä pääluottamusmiestä tämän ollessa estynyt osallistumasta palkkaustyöryhmän työskentelyyn tai kokouksiin.

Työnantajan edustajiksi nimetään henkilöstöpäällikkö Armi Marttila, HR-asiantuntija Sini Vaari sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö, toimivaltataulukko 2.4.1

Päätös

Päätän perustaa KVTES palkkaustyöryhmän, johon kuuluvat henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet:Heli Pohjonen (Juko), Mari Kurisjärvi (JHL), Sirpa Selonen (Jyty) ja Pia Malkki (Tehy), ja työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö Armi Marttila, HR-asiantuntija Sini Vaari sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko. Pääluottamusmiesten mahdollinen vara voi sijaistaa tarvittaessa palkkaustyöryhmässä pääluottamusmiestä tämän ollessa estynyt osallistumasta työryhmän työskentelyyn tai kokouksiin.

Palkkaustyöryhmän tehtävänä on valmistella ja ohjata KVTES Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa valtakunnallisten ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Hallintosäännön mukaisesti päätöksen KVTES Tasopalkkajärjestelmästä tekee kunnanhallitus valmistelun pohjalta.

Tiedoksi

Pääluottamusmiehet Juko ry, JHL ry, Jyty ry ja Tehy ry, palvelualuejohtajat,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

henkilöstöpäällikkö

Allekirjoitus

Kunnanjohtaja Päivi Rahkonen

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 13.3.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.